

**INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH  
DLA KANDYDATÓW DO PRACY  
W GNIEŹNIEŃSKIEJ SPÓŁDZIELNI MIESZKANIOWEJ**

Działając na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej RODO) Gnieźnieńska Spółdzielnia Mieszkaniowa informuje o zasadach na jakich **przetwarza dane osobowe w procesie rekrutacji**

**1. Administrator danych:**

**nazwa administratora:** Gnieźnieńska Spółdzielnia Mieszkaniowa,

**adres:** ul. Budowlanych 2,62-200 Gniezno,

**e-mail:** sekretariat@sm-gniezno.pl

**tel:** (61) 426-54-25 wew.105

Spółdzielnia zarejestrowana jest w Sądzie Rejonowym w Poznaniu, XIV Wydział Gospodarczy Rejestrowy, pod numerem KRS 0000043240, NIP: 7840002826, REGON: 000488540.

**2. Inspektor Ochrony Danych Osobowych:**

w Spółdzielni wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych Osobowych, z którym można kontaktować się osobiście pok. nr 36 II piętro, telefonicznie 61 426 54 25 wew.119

lub e-mailowo na adres: [iod@sm-gniezno.pl](mailto:iod@sm-gniezno.pl)

**3. Celem przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:**

przeprowadzenie postępowania rekrutacyjnego w celu nawiązania współpracy

**4. Podstawa prawna przetwarzania danych:**

- w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy:

- ✓ imię (imiona) i nazwisko;
- ✓ data urodzenia;
- ✓ dane kontaktowe wskazane przez osobę ubiegającą się o pracę;
- ✓ wykształcenie;
- ✓ kwalifikacje zawodowe;
- ✓ przebieg dotychczasowego zatrudnienia

wypełnienie obowiązku prawnego zgodnie z art.6 ust.1 lit. c RODO w związku z art. 22<sup>1</sup> § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy,

- inne dane niż wskazane w przepisach prawa pracy podane z inicjatywy osoby ubiegającej się o pracę na podstawie wyrażonej zgody osoby udostępniającej dane zgodnie z art.6 ust 1 lit. a RODO w związku z art. 22<sup>1a</sup> § 1, art. 22<sup>1b</sup> § 1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy

**5. Udostępnienie danych osobowych:**

Dane pozyskane w procesie rekrutacji nie będą przekazywane innym odbiorcom niż upoważnieni pracownicy i kadra zarządzająca. Odbiorcą danych może być również działający na zlecenie podmiot świadczący usługi IT w zakresie serwisowania i usuwania awarii na rzecz administratora danych i inne podmioty którym administrator jest zobowiązany udostępnić na podstawie przepisów prawa.

**6. Przekazywanie danych osobowych do państwa trzeciego:**

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowych.

## **7. Okres przechowywania danych osobowych:**

Dane osobowe zawarte w dokumentach aplikacyjnych będą przechowywane do czasu zakończenia procesu rekrutacji. Z osobą z którą zostanie nawiązana współpraca przechowywane będą wraz z pozostałymi dokumentami pracowniczymi przez okres 10 lat, licząc od momentu zwolnienia pracownika.

## **8. Przysługujące prawa:**

W związku z przetwarzaniem przez nas danych przysługują Pani/Panu następujące prawa:

- prawo dostępu do danych osobowych,
- prawo sprostowania danych osobowych,
- prawo usunięcia danych osobowych (prawo do bycia zapomnianym),
- prawo ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- prawo do wycofania zgody w każdej chwili, jeżeli przetwarzanie danych odbywało się na podstawie zgody,
- prawo przenoszenia danych do innego administratora,
- prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
- prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w przypadku uznania, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

## **9. Źródło pochodzenia danych:**

od osoby, której dane dotyczą

## **10. Wymóg podania danych:**

podanie danych osobowych jest dobrowolne, ale ich nie przekazanie spowoduje brak możliwości przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego.

## **11. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie:**

Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym profilowany.

Administrator danych osobowych:

.....

( podpis osoby udostępniającej dane osobowe)